

२०-२० वर्षों में अपने कर्मचारियों का विकास नहीं करने वाले अधिकारियों के नाजुक कंधों पर दानह के विकास का भार!

प्रशासन में २० वर्षों से काम कर रहे हैं, पर पी-एफ आज तक नहीं मिला।

संधि प्रदेश दानह के विकास हेतु, प्रतिवर्ष विकासीय राशि में बढ़ोतारी होती हुई देखी जाती है, संधि प्रदेश दानह के प्रशासक, बड़े बड़े आई-ए-एस अधिकारी तथा विभागीय सचिव व अभियंता प्रत्येक वर्ष विकास की एक नई रूप रेखा का हवाला देते हुए, इसी मंशा में रहते हैं की किसी ना किसी तरह, इस वर्ष भी विकासीय निधि में पिछले वर्ष की तरह इनाफा हो जाए, तो उहे फिर से अपने हिस्से की चांदी काटने का मौका मिले! गरीब जनता और आदिवासियों के विकास का हवाला देकर मांगी गई विकासीय राशि से जन हित में कितना काम होता है इसका अंदाज आप इस मामले को देख कर लगा सकते हैं।

क्रांति भास्कर के पास, दानह का एक ऐसा मामला सामने आया है जो दानह प्रशासन के उन तमाम अधिकारियों की भी पोल खोलने के लिए काफी है जो गरीब जनता और आदिवासियों के भविष्य और विकास का हवाला देकर, केन्द्र सरकार से करोड़ों की विकासीय निधि तो प्रतिवर्ष लेते रहे, लेकिन अपने उन कर्मचारियों एवं मजदूरों तक का विकास नहीं कर पाए जो वर्षों से दानह प्रशासन में डेलीवेजेस पर काम कर रहे हैं।

कई वर्षों से प्रशासन की कामचोरी और आलस्य का खामियाजा भुगत रहे हैं दानह के सेकड़ों मजदूर।

मामला है दानह के लोक निर्माण विभाग खंड-1 और खंड-2 में काम करने वाले कर्मचारियों का तथा मजदूरों का, इन दोनों विभागों का प्रभार कार्यपालक अभियंता भोया के पास है और इन दोनों विभागों में 300 से अधिक कर्मचारी तथा मजदूर ऐसे हैं जो कई वर्षों से अपने हकों की लड़ाई लड़ रहे हैं और कई वर्षों से विभाग के कार्यपालक अभियंता भोया तथा प्रशासन से यह गुहार लगा रहे हैं की उहे भी उनका हक और अधिकार दे दिया जाए, उन्हे भी नियमुसार नियमित कर दिया जाए और वह तमाम सुख-सुविधाएं उपलब्ध कराई जाए जिनके बहुत हकदार हैं।

कई कर्मचारी एवं मजदूर तो पिछले 20 वर्षों से डेलीवेजेस पर काम कर रहे हैं और प्रशासन की कामचोरी और आलस्य का खामियाजा भुगत रहे हैं, लगभग न्यूनतम वेतन के सहारे अपना एवं अपने परिवार का गुजारा करने वाले इन कर्मचारियों

एवं मजदूरों का पी-एफ तक प्रशासन नहीं काटती ऐसी जानकारी क्रांति भास्कर को मिली है।

अब पी-एफ संबन्धित मामलों में क्रांति भास्कर को पता चला कि, डेलीवेजेस पर काम करने वाले किसी मजदूर अथवा कर्मचारी के कार्य का कार्यकाल एक वर्ष से अधिक हो तथा कर्मचारी एवं मजदूर नियमित हो तथा डेलीवेजेस पर ना हो, तो उसका पी-एफ काटा जाने का प्रवाधन बताया जाता है, लेकिन नियमों को तोड़-मरोड़ कर अपनी सुविधा अनुसार रास्ता निकालने वाले अधिकारियों ने कर्मचारियों और मजदूरों का पी-एफ चोरी का भी अजीबो-गरीब रास्ता निकाला है, कर्मचारी और मजदूर का पी-एफ ना कटाना पड़े इसके लिए प्रत्येक वर्ष, एक वर्ष के कार्यकाल का मुजदूर एवं कर्मचारी से एक नए ऐप्रीमेंट पर हस्ताक्षर ले लिए जाते हैं, और कर्मचारी एवं मजदूर पिछले कई वर्षों से वार्षिक ऐप्रीमेंट का दंश झेल रहे हैं।

दमन-दीव व दानह के सरकारी विभागों में काम करने वाले और ऐसे कितने मजदूर हैं, जिनहे पी-एफ तथा अन्य मूल-भूत सुविधाओं से वंचित रखा जा रहा है?

अनियमितता, भ्रष्टाचार और कमाउनीति से फुर्सत मिले तो जरा मजदूरों के बारे में भी सोचिए सलाहकार महोदय।



दानह के ३०० से अधिक कर्मचारियों का भविष्य अंधकार में!

एक टेण्डर के लिए दर्जनों मीटिंगों करने वाले अधिकारियों के पास क्या सेकड़ों मजदूरों के लिए मीटिंग करने का समय भी नहीं?

दानह के इन दो विभागों में ३०० से अधिक मजदूर परेशान, अन्य विभागों का आलम क्या है जरा पता लागाइए प्रशासक महोदय।



खंड-1

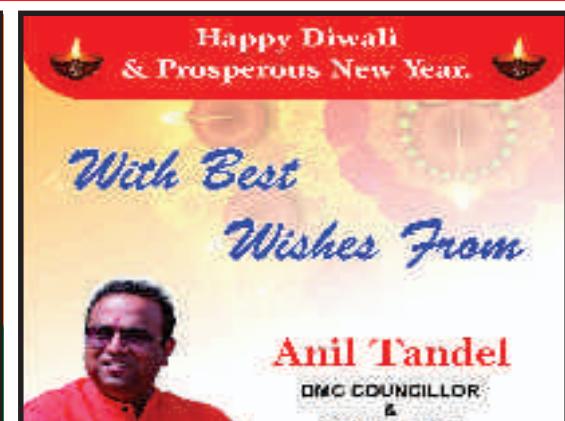
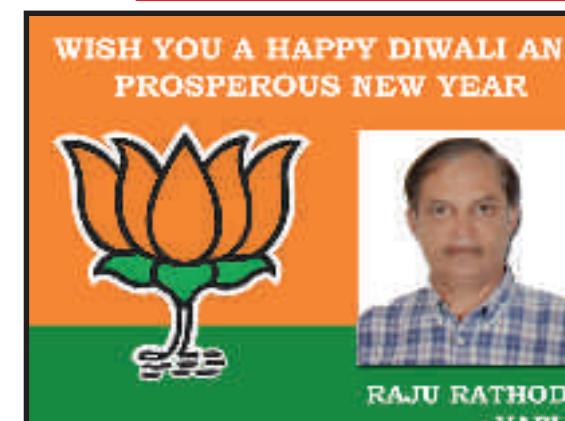
खंड-2

२०-२० वर्षों से प्रतिवर्ष होता रहा, एक वर्ष का एग्रीमेंट!

अब यदि यह सही है तो विभागों में स्थित भविष्यनिधि कार्यालय के अधिकारी, दानह में काम करने वाले कर्मचारियों तथा मजदूरों का 20-20 साल से पी-एफ नहीं काटने पर, तथा इस मामले में हुई तिकडमबाजी के लिए किसे दोषी ठहराएँगे यह देखने वाली बात है, क्यों की जब एक ही मजदूर 20-20 साल से सरकारी विभाग में डेलीवेजेस पर नोकरी कर रहा हो और उसी को पी-एफ की सुविधा से वंचित रखा जा रहा हो, तो मजदूरों के हितों की बात करने वाली इस प्रशासन के लिए यह बड़े शर्म की बात है।

मजदूरों को नियमित करने के बजाए उस पर अनियमित श्रमिक एवं कर्मचारी का ठप्पा लगाने के लिए प्रति वर्ष के कार्यकाल ऐप्रीमेंट मजदूर के साथ किसी क्षिदियंत्र से कम नहीं लगता। इसी के साथ अब सवाल यह भी है कि भरपूर मेहनत करने वाले इन गरीब आदिवासियों का विकास कब होगा और कैसे होगा? कब इन्हे इनका हक मिला और कब यह नियमित किए जाएंगे? इसका जवाब तो विभाग के कार्यपालक अभियंता भोया और

प्रशासक प्रफुल पर्टल कृप्या इस विभाग में दोनों आंखे खोल कर ईमानदारी से झाकिए, तो शायद आपको वह तमाम गड़बड़िया और घोटाले भी दिख जाए जो अब तक विकास के नाम पर होते रहे, वैसे प्रशासन को इन मजदूरों के हक के लिए मीटिंग करने का समय क्यों नहीं निकाला और क्या कारण है जिसके चलते अब तक यह मजदूर और कर्मचारी प्रशासन की खाराब तथा सुस्त कार्यप्रणाली को कोश रहे हैं शेष फिर।



स्वामी, प्रकाशक, मुद्रक, चिंदू मांगिलाल जैन, द्वारा तापीलोक पब्लिकेशन, १५२ - १५३ श्रीराम इंस्ट्रियल इस्टेट, पांडेसरा, सुरत गुजरात से मुद्रित एवं सी-१०४ मिथुनपार्क - सी, चला-२, चला वापी, जिला वलसाड - गुजरात से प्रकाशित, संपादक चिंदू मांगिलाल जैन - Reg.No.GUJHIN/2012/44382